

POLITIQUE DE PRÉVENTION DES RISQUES ET DE PROMOTION DE LA SANTE 2026

Engagements de l'UTT

L'UTT réaffirme en 2026 son engagement à garantir un environnement de travail et d'étude sûr, respectueux de la santé physique et mentale, et propice à l'épanouissement professionnel et personnel de l'ensemble de sa communauté : personnels, étudiants, doctorants et visiteurs.

La politique de prévention s'articule cette année autour de cinq axes majeurs, déclinés dans le programme annuel de prévention.

I. Structurer la prévention des risques professionnels

L'établissement poursuit la structuration et la consolidation de son dispositif de prévention selon les principes du dialogue social et de la co-construction avec les instances compétentes.

- Consulter systématiquement la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail :
 - Pour les règlements et consignes liées à la protection de la santé physique et mentale.
 - Pour les actions de prévention liées au harcèlement moral, sexuel et des violences sexistes et sexuelles.
- Faciliter les visites et enquêtes conduites par la formation spécialisée.
- Former, cadrer et accompagner les acteurs de la prévention dans leurs missions.
- Instituer des temps d'échanges réguliers entre la direction et le conseiller de prévention afin d'assurer un pilotage concerté et cohérent des actions.

II. Protéger et écouter les agents

La protection des personnes constitue une priorité absolue de la politique de prévention.

- Assurer la protection fonctionnelle aux victimes présumées de violences, discriminations, harcèlements ou agissements sexistes (VDHAS)
- Promouvoir et faciliter le travail du Comité Local d'Intervention (CLI) et recourir au besoin une médiation externe afin de restaurer des relations de travail saines et respectueuses.

III. Renforcer la prise en compte des risques professionnels

L'évaluation et la prévention des risques demeurent le socle de la politique de santé et sécurité au travail.

- Poursuivre la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels sous la responsabilité des chefs de service et directeurs de laboratoire.
- Mettre en œuvre des mesures de prévention renforcées pour les femmes enceintes, allaitantes ou ayant un projet de grossesse, en lien avec la médecine de prévention et les ressources humaines.

IV. Organiser la médecine de prévention

L'établissement consolide la structuration de son service de médecine de prévention, garant de l'accompagnement médical des personnels.

- Constituer une équipe pluridisciplinaire animée par un médecin du travail, intégrant infirmier en santé au travail, psychologue et autres compétences nécessaires.
- Poursuivre l'accompagnement administratif du pôle santé et engager le travail de réflexion garantissant des locaux adaptés.
- Améliorer les outils du service logiciel de santé au travail, téléconsultation, interconnexion avec les systèmes RH et SST.
- Organiser et prioriser les actions de surveillance médicale et intégrer le suivi post-exposition.
- Développer des actions de prévention à destination des étudiants et des personnels, centrées sur la santé mentale et la prévention du risque suicidaire, en lien avec les services de santé universitaires.

V. Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail

L'Université de Technologie de Troyes inscrit durablement la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) dans sa stratégie de prévention.

- Communiquer sur la démarche de la QVCT.
- Evaluer et publier les résultats des enquêtes QVCT dans une logique d'amélioration continue.

La direction de l'Université de Technologie de Troyes s'engage à maintenir un dialogue constant et constructif avec les formations spécialisées et les acteurs de la prévention. Elle garantit les moyens humains, matériels et temporels nécessaires à la mise en œuvre effective des actions prévues pour 2026.

*Pr Christophe Collet
Président de l'UTT*

*Anne Patru
Directrice Générale des Services*